

## **GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO**

Evolução da Gestão de Pessoas no Setor Público; Gestão Estratégica de Pessoas, Gestão por Competências, Políticas de Gestão de Pessoas, Desenvolvimento Profissional, Gestão do Desempenho, Dimensionamento da Força de Trabalho, Qualidade de Vida no Trabalho.

## **PEOPLE MANAGEMENT IN THE PUBLIC SECTOR**

Evolution of People Management in the Public Sector; Strategic People Management, Competency Management, People Management Policies, Professional Development, Performance Management, Workforce Dimensioning, Quality of Work Life.

## **BIBLIOGRAFIA / BIBLIOGRAPHY**

LACOMBE, B. M. B.; TONELLI, M. J.. O discurso e a prática: o que nos dizem os especialistas e o que nos mostram as práticas das empresas sobre os modelos de gestão de recursos humanos. *Rev. Adm. Contemp*, 5 (2): 157-174, 2001.

PINTO, M. C. F.; SILVA, F. M. Gestão de Pessoas na Administração Pública Brasileira: uma análise sobre sua evolução histórica e o atual contexto em transformação. *Revista Eletrônica do TCE*, 1(2), 2015.

TRESCASTRO, S. Gestão estratégica de pessoas e balanced scorecard em organizações públicas. *Análise*, 16(2): 265-284, 2005.

CARMO, L. J. O.; DE ASSIS, L. B.; SANCHES JÚNIOR, P. F. Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público: um estudo de caso sobre limites e possibilidades em uma autarquia. *XXXVIII Encontro da ANPAD*. Rio de Janeiro: 2014.

SILVA, F. M; MELLO, S. P. T. A noção de competência na gestão de pessoas: reflexões acerca do setor público. *Revista do Serviço Público*, 62(2): 167-183, 2011.

CAMÕES, M. R. de S. *Análise do processo de implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal*. 2013. Dissertação (Mestrado em Administração) - Programa de Pós-graduação em Administração, Universidade de Brasília, Brasília, 2013.

DEMO, G. *et al*. Políticas de gestão de pessoas no novo milênio: cenário dos estudos publicados nos periódicos da área de Administração entre 2000 e 2010. *Rev. Adm. Mackenzie*, 12(5): 15-42, 2011.